

nouvelles méthodes de recrutement: 5 conseils #newways.



1. le recrutement de nouveaux talents

Recruter de nouveaux talents tout en travaillant à distance nécessite de nouvelles méthodes #newways. Des outils comme Modern Hire peuvent vous aider pour les entretiens vidéo ou les évaluations numériques. Modern Hire peut vous aider à améliorer continuellement les résultats de vos recrutements grâce à des expériences plus personnalisées et basées sur des données. Il peut également vous aider à fluidifier le processus de recrutement et l'accès au vivier de talents en virtualisant les fonctions, réduisant ainsi les partis pris inhérents au processus de recrutement. Modern Hire est disponible pour les clients de Randstad. [En savoir plus sur Modern Hire](#)

2. des effectifs flexibles

Votre objectif est de trouver de nouveaux talents et de les intégrer aussi rapidement et efficacement que possible. C'est exactement le genre de situation dans laquelle les avantages d'une solution de recrutement flexible deviennent évidents. En faisant preuve de flexibilité dans la planification de vos effectifs, vous pourrez à court terme, faire face aux imprévus et augmenter ou diminuer vos effectifs selon vos besoins. YouPlan est la solution qu'il vous faut. [En savoir plus sur YouPlan](#)

3. la requalification de vos collaborateurs

Au lieu de faire appel à de nouveaux talents, très demandés, pour combler un manque d'effectifs, pourquoi ne pas requalifier vos employés ? Vous leur donnerez la possibilité d'acquérir des compétences utiles sur le marché et qui pourront être appliquées à différents postes au sein de votre entreprise. Ces employés peuvent tout simplement avoir besoin d'une mise à niveau technique pour faciliter un changement de poste. Randstad RiseSmart, l'une des solutions Randstad, vous aide à le faire avec rigueur et empathie, des valeurs fondamentales dans tout effort de réorganisation du personnel. Randstad RiseSmart accompagne les employeurs et les collaborateurs afin d'obtenir des résultats fructueux pendant ces périodes de transition et de changement. [En savoir plus à propos de Randstad RiseSmart](#)

4. des professionnels qualifiés à la demande

Lorsque vous avez besoin de combler temporairement un manque de personnel, faire appel à des talents qualifiés peut être une bonne solution. En plus de répondre aux besoins à court terme de l'entreprise, ces professionnels sont également recrutés pour leurs spécialisations afin de stimuler l'innovation et de permettre le transfert de compétences au sein des équipes. La place de marché en ligne Twago vous permet de trouver rapidement des professionnels qualifiés à la demande. Cette plateforme mondiale facile d'utilisation vous permet d'embaucher les talents les plus qualifiés, facilement et efficacement. [En savoir plus sur Twago](#)

5. un spécialiste du recrutement pour vos besoins

Randstad, votre partenaire spécialiste du recrutement, peut vous aider à répondre rapidement à vos besoins à court terme et à recruter de nouveaux talents avec une rentabilité maximale. Nous disposons d'un réseau de professionnels hautement qualifiés que vous pourrez embaucher pour plus de flexibilité, de productivité et d'efficacité au sein de votre entreprise. Notre équipe de spécialistes dédiés veille à ce que vos employés ou vos intérimaires soient bien accompagnés, afin que vous puissiez vous concentrer sur les activités les plus importantes de votre entreprise. Prenez un café virtuel avec l'un de nos consultants pour voir comment nous pouvons vous aider.

Pour plus de conseils, [vous pouvez visionner cette session de formation d'une heure](#) pour un aperçu avant/après sur la façon d'organiser en ligne les activités de recherche, de sélection, de recrutement et d'intégration que vous conduisez habituellement en personne.