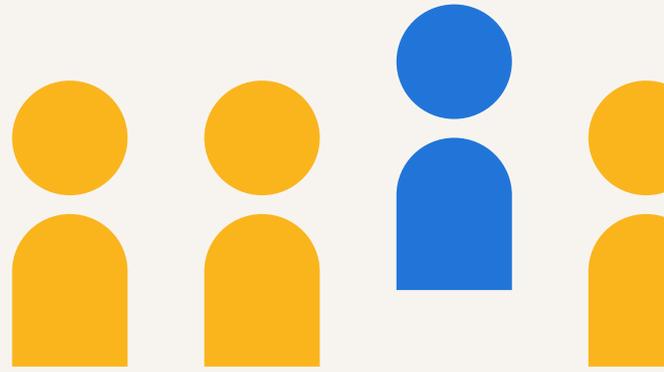


5 tipps für #newways in der rekrutierung.



1. rekrutierung neuer mitarbeitender

Die Rekrutierung neuer Mitarbeitender im Homeoffice erfordert #newways bei der Arbeit. Hilfsmittel wie Modern Hire können Ihnen die Unterstützung bieten, die Sie für Video-Interviews und digitale Beurteilungen benötigen. Modern Hire kann Ihnen dabei helfen, Ergebnisse in der Rekrutierung von neuen Mitarbeitenden durch personalisiertere, von Daten geleitete Erfahrungen konstant zu verbessern. Modern Hire unterstützt Sie zudem dabei, Unterbrechungen in der Rekrutierungs- und Talent-Pipeline vorzubeugen, indem gewisse Funktionen virtuell ausgeführt werden und somit der Rekrutierungsprozess weniger durch persönliche Voreingenommenheit beeinflusst wird. Modern Hire steht Randstad-Kunden zur Verfügung. [Erfahren Sie mehr über Modern Hire](#)

2. flexible belegschaft

Es ist uns klar, dass Sie so schnell und effizient wie möglich neue Mitarbeitende finden und onboarden wollen. Genau solche Situationen zeigen klar die Vorteile einer flexiblen Personallösung auf. Indem Sie Flexibilität zum Kernpunkt Ihrer Mitarbeiterplanung machen, helfen Sie sich selbst dabei, kurzfristige, unvorhergesehene Herausforderungen zu meistern und Ihre Belegschaft je nach Bedürfnis zu erweitern oder zu reduzieren. YouPlan ist das perfekte Hilfsmittel für Sie. [Erfahren Sie mehr über YouPlan](#)

3. mitarbeiterumschulung

Statt neue, stark gefragte Mitarbeitende zu suchen, um Lücken in der Belegschaft zu füllen, könnten Sie auch Ihre eigenen Mitarbeitenden umschulen. Somit erhalten diese marktfähigen Fertigkeiten, die in verschiedenen Funktionen innerhalb Ihres Betriebes eingesetzt werden können. Um einen Karrierewechsel zu ermöglichen, braucht es vielleicht nur eine technische Weiterbildung. Randstad RiseSmart bietet in Situationen ein Hilfsmittel, das die Reorganisation der Belegschaft mit Sorgfalt und Empathie unterstützt. Randstad RiseSmart arbeitet gemeinsam mit Mitarbeitenden und Arbeitgebern an erfolgreichen Ergebnissen in diesen Zeiten von Veränderung und Wechsel. [Erfahren Sie mehr über Randstad RiseSmart](#)

4. gig-arbeitskräfte

Wenn Sie temporäre Lücken in der Belegschaft füllen müssen, können qualifizierte Gig-Arbeitskräfte eine gute Lösung darstellen. Gig-Arbeitskräfte können kurzfristige Bedürfnisse des Unternehmens decken, werden aber oft auch dafür engagiert, dass sie mit ihren spezialisierten Fähigkeiten Innovation im Betrieb vorantreiben, sowie einen Wissenstransfer innerhalb des Unternehmens ermöglichen. Twago Marketplace kann Ihnen dabei helfen, schnell qualifizierte Gig-Arbeitskräfte zu finden. Diese benutzerfreundliche globale Plattform unterstützt Sie dabei, einfach und effizient die qualifiziertesten Gig-Arbeitskräfte zu finden. [Erfahren Sie mehr über Twago Marketplace](#)

5. engagierter rekrutierungspartner

Als Ihr engagierter Rekrutierungspartner kann Randstad Ihnen dabei helfen, Ihre kurzfristigen Personalbedürfnisse zu decken. Kosteneffizient und schnell. Wir verfügen über eine Datenbank hochqualifizierter Profis, die Sie sich zu Nutzen machen können, um somit Ihre Belegschaft flexibel, produktiv und effizient zu gestalten. Unser Team von engagierten Spezialisten stellt sicher, dass Ihre Mitarbeitenden und flexiblen Arbeitskräfte gut betreut werden und Sie sich so auf Tätigkeiten mit grösserem Einfluss auf Ihr Unternehmen konzentrieren können. Vereinbaren Sie ein virtuelles Meeting mit einem unserer Berater und sehen Sie, was wir für Sie tun können.

Für weitere Tipps [sehen Sie sich dieses 60 Minuten lange Schulungsvideo an](#). Es zeigt Ihnen das „davor“ und „danach“ der Organisation eines typischen persönlichen Online-Events zur Beschaffung, Selektion, Rekrutierung und zum Onboarding von Mitarbeitenden.