

cinque consigli per un reclutamento #newways.



1. reclutamento di nuovi talenti

Il reclutamento di nuovi talenti lavorando in remoto esige nuovi approcci. Strumenti come Modern Hire offrono il sostegno necessario per le videointerviste e le valutazioni digitali, e consentono di ottimizzare continuamente i risultati mediante esperienze più personalizzate e basate su dati. Modern Hire, che contribuisce anche a ridurre le interruzioni e le distorsioni nei processi di reclutamento e nelle fonti di talenti virtualizzando le funzioni, è disponibile per i clienti della Randstad. [Maggiori informazioni su Modern Hire](#)

2. forza lavoro flessibile

Desiderate individuare e assumere nuovi collaboratori in modo quanto più possibile rapido ed efficiente? È proprio in queste situazioni che i benefici di una soluzione flessibile diventano evidenti. Puntare sulla flessibilità nella pianificazione della forza lavoro consente di superare le sfide che si manifestano all'improvviso, e di aumentare o diminuire il personale secondo le esigenze. YouPlan è lo strumento ideale per voi. [Maggiori informazioni su YouPlan](#)

3. riqualificazione dei dipendenti

Invece di cercare nuovi talenti molto ambiti, perché non colmare le lacune nel vostro organico riqualificando i vostri dipendenti e consentendo loro di acquisire nuove competenze applicabili in vari ruoli in seno all'azienda? Per un riorientamento di carriera a volte basta acquisire nuove nozioni, un obiettivo perseguibile con la necessaria perizia con Randstad RiseSmart, uno degli strumenti della Randstad per la riorganizzazione della forza lavoro. Randstad RiseSmart opera con lavoratori e datori di lavoro per agevolare la transizione e il cambiamento. [Maggiori informazioni su Randstad RiseSmart](#)

4. lavoratori della gig economy

Per colmare lacune temporanee nell'organico, può essere una buona soluzione affidarsi ai cosiddetti gig worker. Oltre a soddisfare esigenze a corto termine, essi mettono infatti a disposizione competenze specialistiche che consentono di promuovere l'innovazione e di favorire il trasferimento di conoscenze in seno all'organizzazione. Twago Marketplace è il sistema ideale per trovare velocemente questi lavoratori, una piattaforma globale di facile utilizzo per raggiungere in modo semplice ed efficiente i migliori talenti. [Maggiori informazioni su Twago Marketplace](#)

5. un partner per il reclutamento

In qualità di vostro partner per il reclutamento, la Randstad può aiutarvi a soddisfare velocemente e con la massima efficienza in termini di costi le vostre esigenze di personale. Disponiamo di un pool di professionisti altamente qualificati dal quale attingere per raggiungere i vostri obiettivi in quanto a flessibilità, produttività ed efficienza della forza lavoro. La nostra squadra di specialisti si prende cura dei vostri dipendenti e dei collaboratori flessibili, cosicché voi possiate concentrarvi sulle attività che hanno un maggiore impatto sugli affari. Fissate un appuntamento per un caffè virtuale con uno dei nostri consulenti, che vi mostrerà ciò che possiamo fare per voi.

Per maggiori ragguagli, guardate questo [video «prima e dopo» di sessanta minuti](#) su come organizzare un processo di ricerca, selezione, reclutamento e assunzione online.