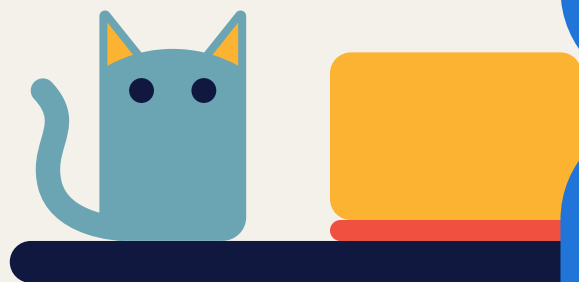


#newways pour assurer l'engagement de votre main-d'œuvre à distance.



Les entreprises ont pris conscience que le travail à distance est effectivement envisageable et donne lieu, de surcroît, à de bons résultats. Cependant, les entreprises peuvent-elles adopter le travail à distance sans pour autant renoncer à leur culture d'entreprise? Oui. Du moment qu'elles restent au contact de leurs employés en leur proposant des formations et le développement de leurs compétences, et qu'elles se montrent reconnaissantes de leurs performances.

Voici quelques conseils pour établir un dialogue avec les employés, où qu'ils se trouvent. Pour plus d'informations, un guide plus complet est également proposé.

#newways pour assurer l'engagement au niveau de l'entreprise.

Les chefs d'entreprise doivent faire preuve de transparence au moment de communiquer les performances de l'entreprise.

1. Restez en contact avec vos employés grâce à des assemblées publiques virtuelles régulières.
2. Tenez les employés informés chaque semaine ou chaque mois de l'évolution et des performances des activités de l'entreprise.
3. Brisez les barrières et favorisez l'intégration grâce au podcast ou au blog d'un cadre supérieur.

#newways pour développer les compétences professionnelles.

En investissant dans le développement de leurs employés, les entreprises leur donnent le sentiment d'être valorisés, stimulent leur implication et, au final, renforcent leur loyauté.

1. Mettez en place une culture de l'apprentissage avec des déjeuners et des séances d'apprentissage mensuels.
2. Ouvrez de nouvelles perspectives dans le cadre de webinaires avec des experts en la matière et des leaders d'opinion clés.
3. Stimulez vos employés et maintenez leur engagement grâce à l'apprentissage et au développement en ligne internes.
4. Débattez de la création d'un plan de développement des compétences sur mesure accompagné de ressources destinées aux employés.

#newways pour la formation d'équipes.

Le team-building virtuel peut permettre de remplacer les discussions informelles en personne et atténuer le sentiment d'isolement.

1. Prenez vos pauses en ligne en organisant des déjeuners, pauses café ou des quiz virtuels.
2. Améliorez votre productivité grâce à des journées à thème ludiques et stimulantes.
3. Favorisez la créativité, encouragez le travail d'équipe et la collaboration et développez votre capacité à résoudre les problèmes grâce à des énigmes ou des casse-tête hebdomadaires.

Vous voulez en savoir plus sur la façon de mettre en œuvre ces idées sur votre lieu de travail? Demandez notre mini-guide à votre consultant Randstad pour tout savoir sur le sujet!