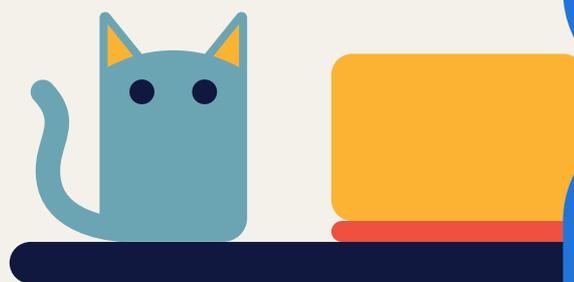


#newways approcci per impegnare la forza lavoro da remoto



Le aziende hanno capito che il lavoro da remoto è effettivamente fattibile e permette di ottenere ottimi risultati. Tuttavia, è possibile per le aziende adottare il lavoro a distanza senza rinunciare alla propria cultura aziendale? La risposta è sì, almeno finché rimangono in contatto con i propri dipendenti offrendo loro formazione e sviluppo delle competenze e si mostrano grati per le loro prestazioni.

Ecco alcuni consigli per coinvolgere i dipendenti ovunque si trovino. Per ulteriori informazioni, è disponibile anche una guida più completa.

#newways per garantire il coinvolgimento a livello aziendale

Gli imprenditori devono essere trasparenti nel comunicare le prestazioni aziendali.

1. Rimanere in contatto con i propri dipendenti tramite riunioni virtuali periodiche.
2. Tenere informati i dipendenti su base settimanale o mensile dell'andamento e dello svolgimento delle attività aziendali.
3. Abbattere le barriere e promuovere l'integrazione con podcast o il blog di un dirigente di livello senior.

#newways allo sviluppo delle competenze professionali

Investendo nello sviluppo dei propri dipendenti, le aziende dimostrano di valorizzarli e stimolano il loro coinvolgimento, rafforzandone la lealtà.

1. Dare vita a una cultura dell'apprendimento con pranzi e sessioni di apprendimento mensili.
2. Offrire nuove prospettive tramite webinar con esperti in materia e opinion leader chiave.
3. Stimolare e mantenere il coinvolgimento dei dipendenti attraverso l'e-learning e lo sviluppo interni.
4. Concepire un piano di sviluppo delle competenze con risorse per i dipendenti

#newways per il team building

Il team building virtuale può aiutare a sostituire le chiacchiere faccia a faccia e ridurre la sensazione di isolamento.

1. Organizzare i propri pranzi e pause caffè online quotidiani in concomitanza con pranzi, pause caffè o quiz virtuali.
2. Migliorare la produttività con giornate a tema divertenti ed emozionanti.
3. Incoraggiare la creatività, il lavoro di squadra e la collaborazione e sviluppare la capacità di risolvere i problemi con rompicapi settimanali.

Per saperne di più su come implementare queste idee sul tuo posto di lavoro, contatti il tuo consulente Randstad che le fornirà la nostra mini-guida per scoprire tutto sull'argomento!